



Ajudar a créixer
EMPRESSES
I PERSONES
seleccionant
EL MILLOR TALENT

*Si aconseguim
treballar com un
One Team, aquest
equip de Marlex
no té límits.*

*Tot està per fer i
tot és possible.*

Benvolguts,

No puc començar a escriure unes paraules sense agrair de tot cor la gran feina que s'ha fet dia rere dia durant aquest any. Un any que hem sobrepassat amb bona nota gràcies a la capacitat d'adaptació i la forta orientació al client per part dels equips, fet clau en moments complexos.

Vull reconèixer també la gran participació en les accions dels 5 ODS que hem treballat col·lectivament. L'impacte de les 12 accions impulsades pels equips del territori ha estat magnífic. Hem demostrat que volem anar i anem més enllà del negoci, que som una empresa que mirem el futur i que volem contribuir a crear una societat més sostenible i justa, aportant el nostre gra de sorra.

Tenim un gran repte per endavant, però no tinc cap dubte que anirem assolint tota allò que, com a equip, ens proposem. Des de la meva arribada a Marlex, mai havia estat tan orgullós de l'equip que som i de l'equip que està liderant cada un dels projectes que tenim. Si aconseguim treballar com un One Team, aquest equip de Marlex no tindrà límits.

Tot està per fer i tot és possible!



Àlex Sanabras | Managing Director

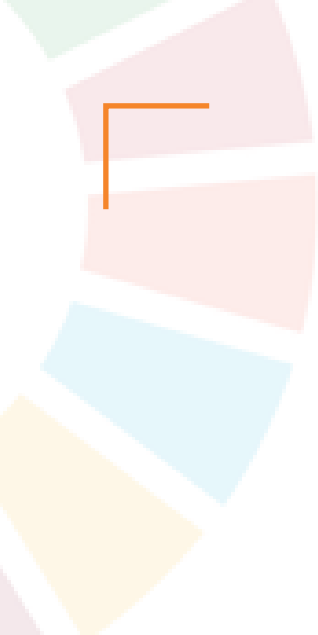
Introducció ODS

Actuar activament en la construcció d'una societat millor, apostar pel canvi i iniciar el camí cap a un futur sostenible són objectius fonamentals per a Marlex.

Per això, ens hem sumat a 5 dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides, els quals han marcat les accions que hem estat treballant al llarg d'enguany.



*A Marlex
creiem en les
persones i en la
cohesió social*



ODS 4. EDUCACIÓ DE QUALITAT

Garantir una educació de qualitat, inclusiva i equitativa, amb igualtat d'oportunitats d'aprenentatge al llarg de tota la vida.

ODS 8. TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC

Fomentar el treball decent, el creixement econòmic sostenible i impulsar polítiques de desenvolupament inclusiu.

ODS 10. REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

Reduir les desigualtats i assegurar l'inclusivitat i igualtat d'oportunitats per a totes les persones.

ODS 11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES

Promoure la sostenibilitat dins de la societat, impulsant ciutats inclusives, segures i resilients.

ODS 13. ACCIÓ CLIMÀTICA

Generar mesures que actuïn contra el canvi climàtic i educar sobre la sostenibilitat i la salut del planeta.



Acció 1:

XERRADES A CENTRES DE FORMACIÓ PROFESSIONAL, INSTITUTS I UNIVERSITATS

S'han organitzat xerrades a diferents universitats i centres formatius, com la UdG, la UPC o la Universitat de Navarra, amb la finalitat d'acostar l'estudiant al món laboral i oferir-li orientació sobre quines opcions té una vegada acabi els seus estudis.



Educació de qualitat, inclusiva i equitativa

Acció 2:

COL·LABORACIÓ AMB LA CREU ROJA

S'ha establert una col·laboració amb la Creu Roja per a oferir oportunitats de treball als usuaris de l'entitat que es troben en situació de vulnerabilitat.

A més, s'han dut a terme activitats formatives en diferents regions de Marlex.

Acció 3:

FORMACIONS DE CV I ENTREVISTA A TRAVÉS DE LINKEDIN

A través d'un sorteig de formació via LinkedIn, es va oferir la possibilitat de guanyar 2 sessions individuals d'assessorament en línia.

A la sessió, es van tractar temes com: millorar el CV, optimitzar el perfil de LinkedIn i aprendre a preparar una entrevista.



Acció 4:

ORGANITZACIÓ DEL SAFETY DAY A MARLEX AMB PRL

La seguretat és fonamental per a totes les activitats que els col·laboradors de Marlex realitzen. Per a ser conscients dels riscos que a vegades no s'aprecien en el dia a dia, s'ha organitzat el Safety Day.

Aquesta acció arrencarà al gener focalitzant-se en el sobre esforç físic.

Acció 5:

REDACCIÓ ARTICLES DE BLOG PER A MARLEX AMB INFORMACIÓ PER A CANDIDATS I CANDIDATES

Per a fer costat als professionals en la cerca activa d'oportunitats laborals, s'han redactat una sèrie d'articles de blog amb l'objectiu d'ajudar a aquestes persones en la millora del seu perfil professional de cara a una futura entrevista. Mitjançant consells dels professionals de selecció de Marlex, s'han redactat articles sobre com millorar el CV, com afrontar una entrevista, els 10 aspectes més importants per a aplicar a una oferta laboral, els perfils més demandats en el sector IT, entre altres.

Acció 6:

COL·LABORACIÓ AMB INTEGRA PER A PROMOURE LA INTEGRACIÓ LABORAL DE PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL A LA GARROTXA

S'ha establert un conveni per a col·laborar amb Integra, una organització que dona suport a persones amb discapacitat en els processos d'integració social a través de l'acompanyament en la formació i presentació al mercat laboral.

ODS 8. TREBALL Digne i CREIXEMENT ECONÒMIC

*Together
we can do
great things*

Acció 7:

COL·LABORACIÓ AMB EL BANC D'ALIMENTS PER NADAL

S'ha repetit, un any més, la col·laboració amb el Banc d'Aliments. Durant tres setmanes i, a nivell de totes les oficines de Marlex, hi ha hagut la possibilitat d'aportar aliments per a aquelles persones que es troben en situació de vulnerabilitat. A més, també s'ha pogut secundar de manera en línia a la campanya, a través d'aportacions econòmiques.

ODS 10. REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



Acció 8:

SESSIONS DE COL·LABORACIÓ AMB FUNDACIONS DE LA REGIÓ

1. Vallès: Fundació Barberà Promoció

Juntament amb la Fundació Barberà Promoció, es va realitzar un speed dating amb perfils que estaven realitzant un programa de cerca activa de treball. Es van donar tips per a fer un bon CV i dur a terme l'entrevista. Per a finalitzar la jornada, es van fer entrevistes als participants per a veure el seu perfil i en quin ofereixis podien encaixar.

2. Cat Central i Ponent: Càrites Manresa

Per segon any consecutiu, s'ha col·laborat amb Càritas Manresa. Seguint l'èxit de l'anterior edició, en poblacions en risc d'exclusió social, s'han organitzat formacions al voltant de com realitzar i superar entrevistes de treball.

3. Montseny: Viver de Bell-Lloc

Un any més s'ha col·laborat al costat del Viver de Belloc, un conjunt d'entitats sense ànim de lucre que tenen com a missió promoure el creixement personal, la inclusió social i laboral de persones en risc d'exclusió desenvolupant a través de projectes empresarials i socials sostenibles.

La col·laboració va consistir en una formació on van compartir tips per a fer una bona entrevista.

4. CatSud: Formació amb Cruz Roja

En CatSud, es va fer una formació a estudiants del curs de mossos de magatzem de Creu Roja i posteriorment, una sessió de speed dating, on els i les participants van ser entrevistats/as per a veure el seu encaix amb les ofertes de Marlex i poder orientar-los de cara a entrar al món laboral.

**ODS 11. CIUTATS I
COMUNITATS SOSTENIBLES**



5. BCN Office: Col·laboració amb "Formació i Treball"

En col·laboració amb la Fundació Formació i Treball, l'equip de Marlex Barcelona va participar en una sessió on es va aconsellar als i les participants com afrontar una entrevista i es va fer un roleplay perquè poguessin practicar i rebre feedback, per a així millorar i obrir-se'ls a noves oportunitats laborals.

6. Girona: Fundació Girona Est

La Fundació Girona Est, arrelada a l'acció social de Marlex des de fa anys, ha estat explorant continuament vies de col·laboració durant aquest any i també durant el 2023. A inicis d'aquest pròxim any, es duran a terme, des de les oficines de Girona, formacions al voltant de com introduir-se en el món laboral i confeccionar els CVs.

7. Aragó: YMCA

YMCA és una organització dedicada a potenciar al màxim les capacitats dels menors i acompanyar en el desenvolupament integral als joves. En aquesta col·laboració, es va dur a terme una formació per a població jove en risc d'exclusió social al voltant de com introduir-se satisfactòriament en el món laboral.

8. Sant Cugat Corporate: ProHabitatge

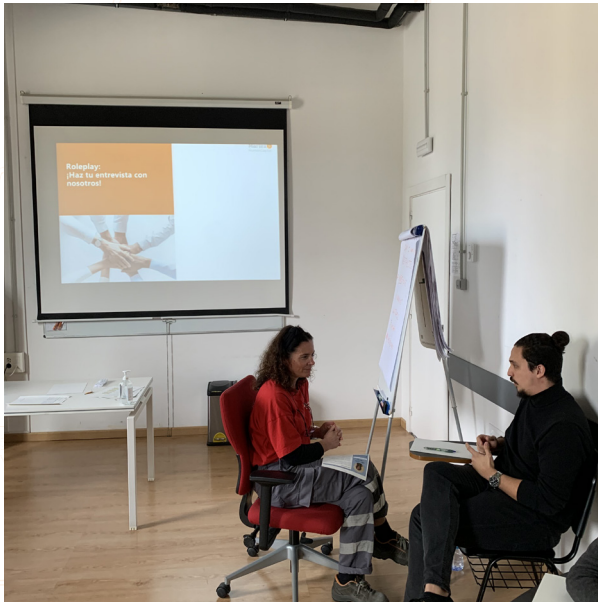
Marlex i ProHabitatge van signar un acord de col·laboració per a potenciar la inserció laboral de persones en situació de vulnerabilitat que formen part del programa de Mesures Actives d'Inserció (MAIS).

En aquesta primera col·laboració, s'han dut a terme dues formacions durant el mes de novembre:

- Formació de RH: com fer un bon CV i com afrontar bé una entrevista de treball a través d'un roleplay.
- Formació informàtica bàsica: com utilitzar correctament el mail; on i com enviar el CV; i formació sobre les eines bàsiques del PackOffice (Word i Excel).

9. Madrid: Formació amb Cruz Roja

L'equip de Marlex Madrid va realitzar un workshop a dones víctimes de violència de gènere, de la mà de Creu Roja. En la formació, es va conèixer la seva experiència i es van compartir consells per a tornar a reincorporar-se al mercat laboral.



Acció 9:

SUBSTITUCIÓ GOTS DE PLÀSTIC

S'ha substituït el proveïdor de fonts d'aigua de totes les oficines. Això ha permès passar d'utilitzar diàriament gots de plàstic a utilitzar gots de cartó (material biodegradable).

A més, per a evitar el plàstic i cartó d'un sol ús, s'han proporcionat ampelles corporatives als equips.

Acció 10:

IMPULSAR EL RECICLATGE EN LES OFICINES

Amb l'objectiu d'impulsar el reciclatge en les oficines, s'han implementat papereres de reciclatge, a més de contenidors per a recollir i reciclar els residus del tòner de les impressores.

Acció 11:

DONACIÓ DE MATERIAL INFORMÀTIC

Reduir l'impacte mediambiental i contribuir en iniciatives de promoció de l'economia circular és un dels compromisos Marlex. És per això que s'ha coordinat la donació de material informàtic a l'organització donalo.org.

Dona-ho és un marketplace on les empreses poden donar excedents de material informàtic o mobiliari perquè ho utilitzin entitats de l'economia social i solidària





Acció 12:

IL·LUMINACIÓ SOSTENIBLE I DE QUALITAT PER LES OFICINES

A la majoria de noves oficines s'ha instal·lat un sistema d'il·luminació LED de llarga durada que ofereix una major qualitat per les persones. Comptem ja amb el 50% de les oficines amb aquesta millora sostenible progressivament durant els propers mesos, s'hi aniran sumant la resta d'oficines a mesura que calgui anar canviant les bombetes i fluorescents.

Acció 13:

NOUS SISTEMES DE CLIMATITZACIÓ EFICIENTS I DE BAIX CONSUM

S'ha renovat la climatització de les oficines que ho han requerit instal·lant un nou tipus de sistema de climatització. Aquest és en tots els casos de llarga durada i de baix consum, per oferir una opció sostenible assegurant el benestar de les persones Marlex. Actualment 2/3 de les oficines ja compten amb aquest sistema.

ODS 13. ACCIÓ
PEL CLIMA

*Seguim el camí
cap a un futur
més sostenible*

IMPACTE

a +10.000
persones



Gràcies a l'ajuda
de **+350**
professionals
de Marlex

Col·laboració amb **17 associacions i fundacions.**





+2.000 quilos
d'aliments
recollits



Nous sistemes
d'il·luminació i
climatització de
llarga durada i
consum baix.

-48 quilos
de plàstic

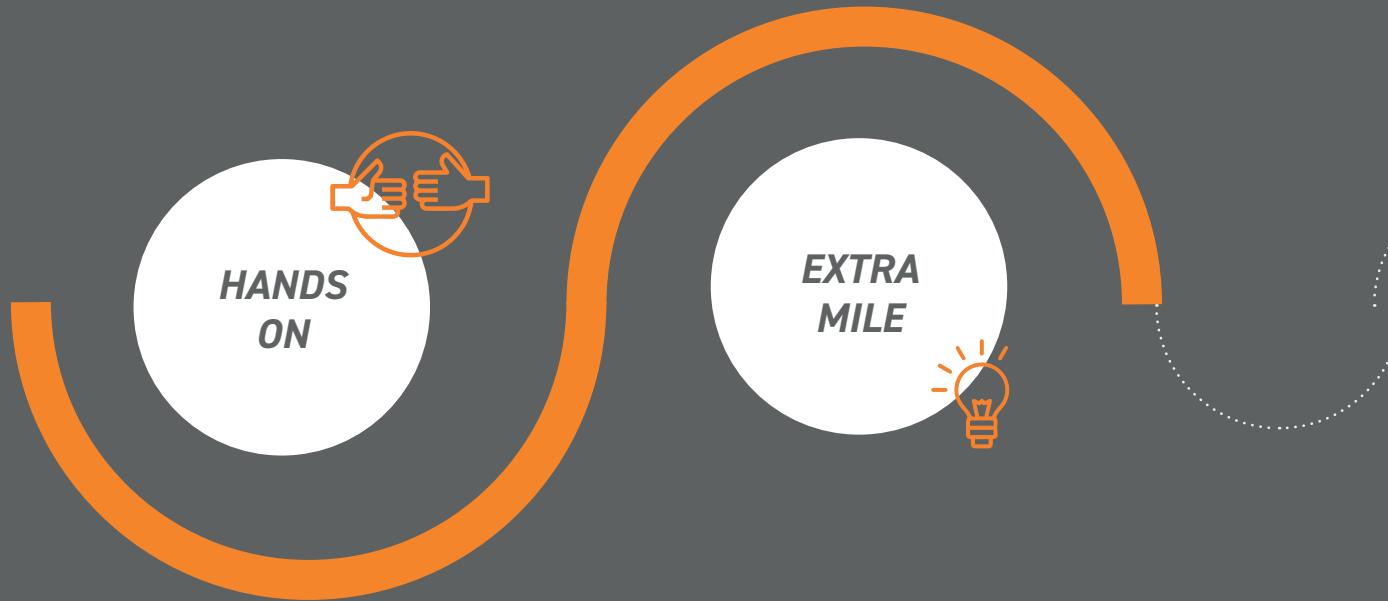


← de plàstic a cartró →



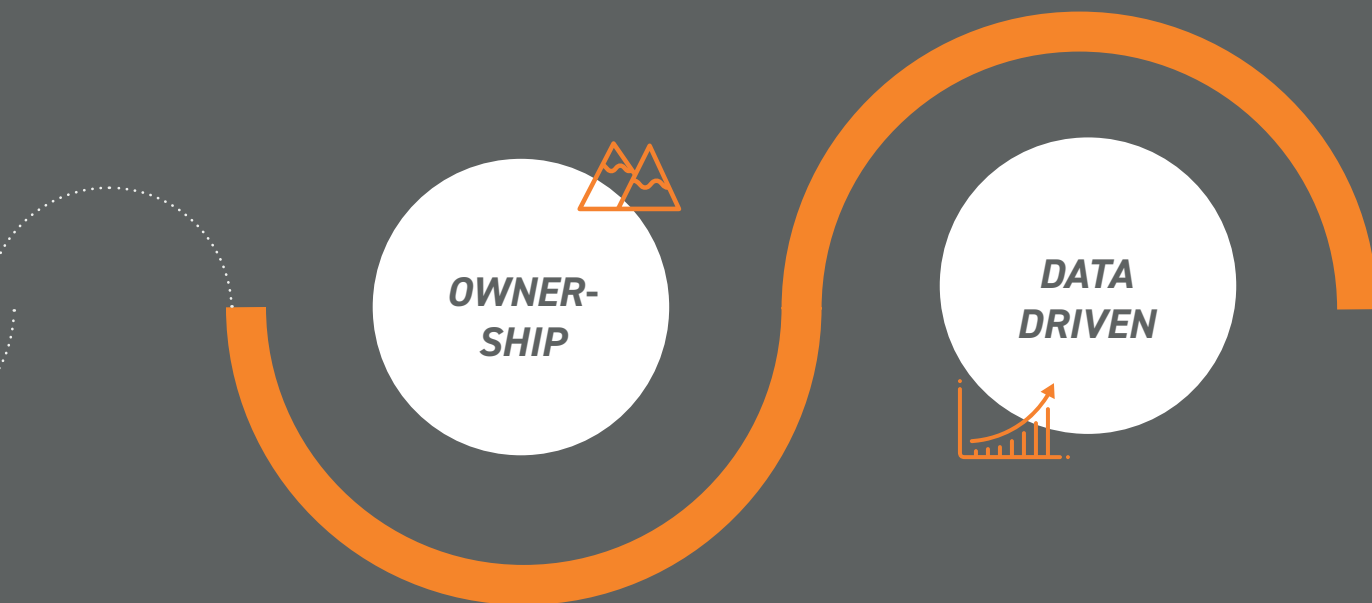
+70 equips
informàtics
donats

OPERATING PRINCIPLES



**Sempre disposats a passar a l'acció,
portem la iniciativa. Ens impliquem de
manera directa, actuem. Ens trobaràs
sempre al terreny, a primera línia.**

**Anar un pas més enllà, pensar en com
podem emocionar i sorprendre el client.
També a les persones dels nostres equips.
Com ens diferenciem de l'estàndard?**



**Viure i fer-nos propis els projectes.
Sentir la il·lusió davant els reptes,
posar passió i compromís. Créixer fent
créixer els projectes i les persones.
Fem nostres els aprenentatges i
sobretot també els èxits.**

**Sempre tenim al cap les dades clau
de la nostra àrea de responsabilitat.
Enfoquem les nostres accions i
estratègies basats en les dades.**

The logo features the text "MARLEX ONE TEAM" in a bold, white, sans-serif font, centered on a solid orange background. Behind the text is a large, faint, stylized graphic of a basketball, composed of several overlapping orange circles and curved lines that suggest the texture of a ball.

**MARLEX
ONE
TEAM**

